

Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2022

TITOLO DEL PROGETTO:

PTCSU0024022012605NMTX - **RETI DEL FUTURO**

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport / Animazione culturale verso minori.

DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto ha l'obiettivo di concorrere a sostenere, promuovere e implementare le condizioni per situazioni educative eque e inclusive, migliorando la presa in carico dei minori e la tenuta del percorso scolastico, dall'età prescolare fino alla scuola secondaria superiore, del territorio piacentino.

Tale scopo è pertinente con l'obiettivo 4 dell'Agenda 2030 tramite azioni mirate, da un lato a sostenere il singolo minore, portatore di bisogni e di caratteristiche diverse da qualsiasi altro, dall'altro a supportare le famiglie nella genitorialità e nei loro compiti educativi contribuendo all'attivazione di tutti i possibili attori della comunità educante.

La realtà in cui questo obiettivo si cala è quella di un territorio con una delle più alte percentuali di minori di origine straniera iscritti al sistema educativo/scolastico rispetto al Paese. Ciò implica un tessuto sociale che evidenzia una costante necessità di considerare aspetti di inclusione, integrazione, equità. Inoltre, si evidenzia un altro aspetto del territorio ovvero la crescente richiesta di presa in carico di minori certificati dall'Asl sia per disabilità che per bisogni educativi speciali (BES), disturbi dell'apprendimento (DSA) o del comportamento, che necessitano di un sostegno più personalizzato possibile.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

I volontari opereranno presso le strutture delle cooperative sociali coinvolte nel progetto (Co.Te.Pi., Eureka, Sfinge, L'Arco) supportando l'organizzazione e la realizzazione di attività di integrazione, socializzazione, realizzazione eventi e comunicazione.

La fase di avvio coincide con il primo mese di servizio civile e si traduce nell'ingresso dei volontari nelle realtà di riferimento e nella conoscenza delle risorse umane disponibili. La seconda fase coincide con la realizzazione effettiva del progetto con tutte le attività articolate in esso previste e rappresenta il cuore dell'intervento. La terza e quarta fase si concretizzano nel monitoraggio (svolto in itinere a cadenze periodiche) e nella verifica finale del progetto: la finalità è quella di verificare l'efficacia e l'efficienza delle azioni ed eventualmente rimodularle in considerazione di variazioni, cambiamenti, adattamenti che si possano rendere necessari alla luce delle valutazioni dei ragazzi, degli utenti e degli operatori coinvolti.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Codice Sede	Denominazione	Indirizzo	Comune	N. posti Totale (specificare il numero di posti GMO)
176610	C.O.TE.PI. EDUCAZIONE & LAVORO SOCIETA'COOPERATIVA SOCIALE- Centro Educativo "Il bruco e la farfalla"	Strada Tolla, 1	29017 FIORENZUOLA D'ARDA	1
176614	EUREKA COOP. SOC. - Nido Affa la Giraffa	Via Lorenzo Foresti, 6	29122 PIACENZA	1
176616	EUREKA COOP. SOC. - Piedi Allegri	Via Gian Maria Damiani, 6	29122 PIACENZA	1
176617	EUREKA COOP. SOC. - Saranno Famosi	VICOLO SAN NAZZARO, 2	29121 PIACENZA	1 di cui 1 Giovane con Minori Opportunità

176621	EUREKA COOP. SOC.- Nido L'Albero delle coccole	Via Pietro Cella, 8	29020 GOSSOLENGO	1
176622	EUREKA COOP. SOC. - Scarapan	Via Gian Maria Molinari, 35	29122 PIACENZA	1
176630	Sfinge Società Cooperativa Sociale- Istituto Sant'Eufemia	Via San Marco, 37	29121 PIACENZA	4 di cui 1 Giovane con Minori Opportunità
203170	L'ARCO società cooperativa sociale a r.l. - Centro di aggregazione polivalente SPAZIO 4.0	Via Alessandro Manzoni, 21	29122 PIACENZA	1 di cui 1 Giovane con Minori Opportunità

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Codice Sede	N.posti Totale	N.posti con Vitto	N.posti Senza Vitto e Alloggio	N.posti con Vitto e Alloggio
176630	4	0	4	0
176610	1	0	1	0
176614	1	0	1	0
176616	1	0	1	0
176617	1	0	1	0
176621	1	0	1	0
176622	1	0	1	0
203170	1	0	1	0

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Nello svolgimento del servizio civile, l'operatore volontario è tenuto ad adottare un comportamento improntato al senso di responsabilità e tolleranza e a partecipare con impegno alle attività volte alla realizzazione del progetto. In particolare, l'operatore volontario ha l'obbligo di:

- riservatezza relativa agli eventuali dati protetti dalla privacy di cui i volontari verranno a conoscenza nel corso del servizio essendo tutte le attività a contatto con un'utenza specifica e le informazioni raccolte dall'OV contengono dati sensibili;
- concordare con il responsabile progetto o con il tutor un incontro preliminare prima dell'inizio del servizio civile;
- comunicare eventuali criticità riscontrate nello svolgimento del servizio civile;
- comunicare tempestivamente al responsabile del progetto o al tutor della cooperativa, in caso di malattia, l'assenza dal servizio, facendo pervenire la certificazione medica;
- seguire le istruzioni e le direttive necessarie alla realizzazione del progetto di servizio in cui il volontario è inserito, impartite dall'operatore locale del progetto;
- rispettare i luoghi e le persone con cui viene a contatto durante il servizio, mantenendo nei rapporti interpersonali e con l'utenza una condotta uniformata alla correttezza e alla collaborazione;
- non avere atteggiamenti non adeguati nei confronti degli animali e delle loro zone di competenza.
- disponibilità specifica a modifiche temporanee di sede in occasione di uscite, gite, occasioni di formazione e/o seminari sulla base della tipologia di progetto.
- disponibilità specifica allo svolgimento del servizio nella sede secondaria nei giorni di chiusura della sede primaria.
- disponibilità all'utilizzo (previo accordo con il volontario) di un terzo dei giorni di permesso concomitanti con la chiusura delle sedi durante i periodi estivi;
- disponibilità e flessibilità oraria (anche impiego al sabato e/o domenica e/o giorni festivi in caso di eventi legati ad attività specifiche svolte all'interno e/o esterno della SAP, direttamente collegate al progetto e/o programma);
- disponibilità alla partecipazione a giornate studio e a incontri/seminari inerenti le attività progettuali.

Giorni di servizio: **5 a settimana**

Orario: **monte ore annuo (minimo 20 ore a settimana, massimo 36)**

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Certificazione ai sensi del decreto legislativo 16 gennaio 2013 n.13 da parte dell'Ente "Consorzio Solidarietà Con. Sol. Soc. Coop. Sociale" organismo di formazione accreditato dalla Regione Abruzzo".

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE

Il sistema accreditato di selezione della Confcooperative – Confederazione Cooperative Italiane è consultabile nel dettaglio al seguente indirizzo [SELEZIONE dei candidati](#). Se ne consiglia la lettura approfondita.

I candidati vengono valutati sulla base di due strumenti, ossia la **domanda di partecipazione** compilata sul DOL (DomandaOnline) ed il CV (se allegato alla domanda) ed il **colloquio** per la valutazione dei quali ci si rifà ai criteri di seguito sinteticamente descritti.

La domanda di partecipazione ed il CV (**massimo punteggio raggiungibile 40/100**) deve riportare l'indicazione di aspetti fondamentali quali: i titoli di studio, la formazione (post universitaria e professionale) attestati/certificazioni ottenuti attraverso altri percorsi formativi/professionali, la frequenza ad un corso di studio o di formazione (che possono portare a una totalizzazione di punteggio pari a 19); le precedenti esperienze professionali e curriculari, sia a titolo dipendente (che possono portare ad un massimo di punteggio pari a 7,5) che a titolo volontario (che possono portare ad un massimo punteggio pari a 10,5); tirocini curriculari o extracurriculari (per un punteggio massimo di 3 punti).

Si consiglia, pertanto, un'attenta ed accurata compilazione della domanda e del CV badando ad evidenziare tutto ciò che può essere oggetto di valutazione e di attribuzione di un punteggio.

Il **colloquio (massimo punteggio raggiungibile 60/100)**: è durante il colloquio che il selettore valuta le motivazioni del candidato, le sue capacità "trasversali", le sue esperienze, la sua conoscenza dello SCU e del progetto, la sua idoneità o meno allo svolgimento delle specifiche mansioni previste.

Per superare la selezione occorre avere totalizzato un punteggio minimo di 35/60 al Colloquio.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata Formazione Generale: 42 ore (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza)

Il percorso di formazione generale verrà realizzato presso una o più delle sedi sotto elencate:

1. CSV EMILIA ODV Sede territoriale di Piacenza – Via Primo Maggio n. 62 – Piacenza
2. Emporio Solidale Piacenza – via Primo Maggio n. 62 – Piacenza
3. Centro Il Samaritano – Caritas Piacenza/Bobbio – via Giordani n. 12 – Piacenza
4. Casa delle Associazioni – via Musso n. 5 – Piacenza
5. Spazio 2.021 – via 24 Maggio n. 51 – Piacenza
6. Consorzio Sol.Co. Piacenza – viale Sant'Ambrogio n. 19 – Piacenza
7. Provincia di Piacenza – via Garibaldi n. 50 – Piacenza

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata Formazione Specifica: 72 ore (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza).

- Centro Educativo "Bruco e Farfalla" (CO.TE.PI.) Via Tolla 1, Fiorenzuola d'Arda, 29017 (PC)
- Nido "Affa la Giraffa" (EUREKA) Via Foresti 6, Piacenza, 29122 (PC)
- Nido "Albero delle Coccole (EUREKA) Via Soprani 24, 29020 Gossolengo (PC)
- Centro Ed. SCARAPAN, Via Molinari 35, 29122 Piacenza (PC)
- Centro Ed. PIEDI ALLEGRI, Via Damiani 6, 29122 Piacenza (PC)
- Centro Ed. SARANNO FAMOSI Vicolo San Nazario 2/A, 29121 Piacenza (PC)
- Istituto Sant'Eufemia (SFINGE) Via San Marco 37, 29121 Piacenza (PC)
- Consorzio Sol.Co. Piacenza, Viale Sant'Ambrogio 19, 29121 Piacenza (PC)
- L'Arco - Centro Aggregazione Polivalente Spazio 4.0, Via Manzoni 21, 29122 Piacenza (PC)

La formazione specifica, nel percorso formativo della Confcooperative, ha l'obiettivo di fornire all'operatore volontario la formazione specifica e quindi le conoscenze di carattere teorico pratico e le competenze necessarie a svolgere in maniera positiva ed efficace le specifiche attività previste nel progetto ritenute necessarie per la realizzazione dello stesso.

A tutti gli operatori volontari viene garantita la stessa formazione specifica, ossia in tutte le SAP vengono erogati gli stessi moduli inseriti nel processo formativo.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

RETI PER LA RESILIENZA. Direzione PIACENZA - PARMA - REGGIO EMILIA

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 4: Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

Obiettivo 10: Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

Obiettivo 11: Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

Obiettivo 16: Pace, giustizia e istituzioni forti

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

E) Crescita della resilienza delle comunità

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: **3**

→Tipologia di minore opportunità:

Difficoltà economiche

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata
Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

→Eventuale assicurazione integrativa che l'ente intende stipulare per tutelare i giovani dai rischi
Non è prevista assicurazione integrativa

→Azioni di informazione e sensibilizzazione che l'ente intende adottare al fine di intercettare i giovani con minori opportunità e di favorirne la partecipazione (*)

Azioni di informazione e sensibilizzazioni svolte con continuità

Le azioni d'informazione e sensibilizzazione attivate dagli enti attuatori in funzione della particolare categoria di giovani da intercettare quali OV si intrecceranno con le realtà dei territori che operano nell'ambito del contrasto e della prevenzione alla marginalità sociale e al disagio. Si potranno, sulla base della legge sulla privacy, contattare via mail persone che hanno inviato il proprio cv alle cooperative e/o realtà sociali inserite nel progetto o che per conoscenza indiretta possono essere contattate per presentare loro l'opportunità del servizio civile universale.

Campagna di informazione specifica per progetto e bando

Saranno incentivati all'interno delle realtà proponenti, momenti di incontro con i potenziali candidati, giovani tra i 18-28 anni, per verificare i requisiti per una eventuale partecipazione al bando e nella successiva fase di selezione. I possibili volontari saranno aiutati nella fase di presentazione della propria candidatura fornendo supporto nell'iscrizione su Spid e nella raccolta della documentazione utile

→Indicazione delle ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali. (*)

Per quanto concerne le SAP coinvolte dalla presenza di un giovane con minore opportunità è previsto un raccordo, durante le fasi più significative del progetto con la SLEA - CONSORZIO SOL.CO. PIACENZA che fornirà, attraverso il proprio personale, supporto nella gestione di eventuali criticità o complessità riscontrate dai GMO.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→Durata del periodo di tutoraggio: **3 MESI**

→Ore dedicate **21 ORE**

→ Tempi, modalità e articolazione oraria:

A partire dal X mese e con alle spalle buona parte di tempo dedicato ad acquisire esperienze tramite le attività presso la sede prescelta, sarà offerta ai volontari l'attività di tutoraggio.

Il cuore dell'azione del tutor si declina nella qualità della relazione che viene instaurata individualmente con il volontario e la qualità delle relazioni che il volontario stesso riesce ad instaurare con il contesto più ampio in cui è inserito. Mantenere viva la relazione significa anche mantenere alta la motivazione e la capacità di coinvolgersi nell'esperienza rendendola ancora più arricchente e preziosa sia per il volontario stesso che per tutti gli altri soggetti coinvolti.

Il complessivo totale delle 21 ore a disposizione per questa azione sarà strutturato in incontri di gruppo e sessioni individuali.

Si prevede l'attività di tutoraggio secondo i seguenti tempi, modalità e articolazione:

- X mese, realizzazione di n. 1 primo colloquio individuale di conoscenza (fase di apertura) della durata prevista 1 ora e realizzazione di n. 2 incontri di gruppo di 3 ore ciascuno;
- XI mese, realizzazione di n. 2 incontri di gruppo di 3 ore ciascuno e realizzazione di attività individuali per una durata di 1 ora complessive per ciascun partecipante (fase di esplorazione e definizione dell'obiettivo);
- XII mese, realizzazione di n. 2 incontri di gruppo di 3 e 2 ore e realizzazione di n.1 colloquio finale individuale della durata di 2 ore (fase di consulenza e orientamento formativo sulla ricerca del lavoro).

In linea progettuale la strutturazione dell'intervento potrebbe essere la seguente, ipotizzando che le tematiche in itinere possano essere riviste alla luce bisogni emersi e da affrontare.

→Attività di tutoraggio:

Obbligatorie

a-Organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile.
b-Realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello Youthpass, o, nel caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia, dello Skills profile tool for Third Countries Nationals della Commissione europea, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa.
c-Attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro.

Opzionali

a-Presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee.
b-Sono previste attività volte a facilitare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, organizzate in collaborazione con i centri per l'impiego e le agenzie interinali presenti sul territorio.
c-Attività di organizzazione e contatto con realtà produttive professionali che propongono delle opportunità di collaborazione/inserimento lavorativo compatibili con le competenze/esperienze degli operatori volontari.

COME PRESENTARE DOMANDA: ESCLUSIVAMENTE ON LINE SULLA PIATTAFORMA PREDIPOSTA DAL DIPARTIMENTO, TRAMITE SPID

CONTATTI:

Consulta il sito <https://solcopiaienza.it/>

Per ulteriori informazioni:

Consorzio Sol.Co. Piacenza Soc. Coop. Sociale a r.l.

Viale Sant'Ambrogio, 19, 29121 Piacenza

Tel. 0523/594711

Mail: progettazione@solcopiaienza.it