



Bilancio Sociale 2021

**CONSORZIO UNITARIO SOL.CO. PIACENZA
DI COOPERATIVE SOCIALI –
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R. L.**



Sommario

1. PREMESSA	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	11
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	11
Contesto di riferimento	11
Storia dell'organizzazione.....	12
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	15
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	15
La rete cooperativa.....	16
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	17
Modalità di nomina e durata carica.....	17
N. di CdA/anno + partecipazione media	18
Tipologia organo di controllo	18
Lo statuto prevede il voto plurimo? No.....	20
Mappatura dei principali stakeholder	20
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	22
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	23
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	23
Composizione del personale	24
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	27
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	29
Natura delle attività svolte dai volontari.....	29
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	29
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	30

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	30
Politica occupazionale.....	30
Struttura operativa.....	30
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	32
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	32
Output attività	33
Servizi resi DIRETTAMENTE dal Consorzio agli Utenti finali.....	34
Servizi resi INDIRETTAMENTE dal Consorzio agli Utenti finali.....	34
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	34
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	35
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	35
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	36
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	36
Capacità di diversificare i committenti	40
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	42
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	42
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	42
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	43
Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale.....	43
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	44
Tipologia di attività.....	44
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	44
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	45
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	45
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	45
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	45
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	45

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	45
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	45
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì.....	45
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	46
Relazione organo di controllo.....	46

1. PREMESSA

Gentili signori,

Vi consegniamo questo "bilancio sociale", ormai giunto alla sua ottava edizione, a testimonianza del lavoro di questi anni consapevoli che un consorzio sociale - improntato sui valori della centralità della persona, solidarietà e integrazione comuni alle attività delle cooperative aderenti - necessita di tale strumento per informare la cittadinanza della sua azione nel territorio.

Il nostro Consorzio opera sul territorio piacentino da 28 anni.

Allora ero Presidente del Settore delle Cooperative Sociali aderenti a Confcooperative di Piacenza. Ricordo bene la fatica nei primi anni '90 per convincere i Presidenti delle cooperative sociali piacentine che solo attraverso lo strumento di una rete consortile si sarebbe potuto meglio promuovere lo sviluppo della cooperazione sociale a Piacenza.

Molto è cambiato da allora.

Le cooperative sociali a Piacenza erano considerate a livello poco più di testimonianza, oggi invece rappresentano un patrimonio (magari poco riconosciuto) per l'intera comunità piacentina.

Il Consorzio Sol.Co. Piacenza ha contribuito a sviluppare questo patrimonio, rafforzando le cooperative esistenti e facendone nascere di nuove, percorrendo sempre la strada dell'innovazione e della qualità. Certo faticosamente e magari non sempre al meglio, ma la missione di allora (lo sviluppo della cooperazione sociale provinciale) è ancora il punto di riferimento per il nostro cammino all'interno della nostra comunità Piacentina.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui il consorzio farà tesoro per essere sempre di più legittimato e riconosciuto dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspiciando pertanto di realizzare un bilancio sempre più rispondente e capace di leggere i bisogni emergenti e le potenzialità future, vi auguriamo una piacevole lettura.

*Il Presidente
Pier Angelo Solenghi*

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La realizzazione del presente Bilancio sociale ha previsto, a livello metodologico, l'attivazione di un gruppo di lavoro che ha operato attraverso un continuo scambio con il Consiglio di Amministrazione.

Il gruppo di redazione si è avvalso del supporto tecnico di Confcooperative Piacenza, Associazione di rappresentanza del movimento cooperativo a cui la nostra Cooperativa aderisce.

Il presente Bilancio sociale è stato redatto ai sensi dell'art. 9, comma 2 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale".

Rispetto al precedente periodo di rendicontazione, è stato redatto secondo le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" adottate con Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

In considerazione dell'iscrizione della Cooperativa all'Albo regionale delle Cooperative sociali, il presente Bilancio Sociale è stato altresì adottato ai sensi dell'art. 4, comma 11 della Legge Regionale Emilia-Romagna n. 12/2014 "Norme per la promozione e lo sviluppo della cooperazione sociale".

Il Bilancio sociale è stato approvato dall'Assemblea dei Soci in data 20/05/2022.

Il Bilancio sociale è pubblicato sul sito internet del Consorzio.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	CONSORZIO UNITARIO SOL.CO. PIACENZA DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R. L.
Codice fiscale	01136720339
Partita IVA	01136720339
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Consorzio sociale L.381/91
Indirizzo sede legale	VIALE SANT'AMBROGIO N. 19 - PIACENZA (PC)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A127880
Telefono	0523/594711
Sito Web	www.solcopiacenza.it
Email	info@solcopiacenza.it
Pec	solcopiacenza@apogeopec.it
Codice Ateco	88 - Assistenza sociale non residenziale

Aree territoriali di operatività

La Provincia di Piacenza conta 287.246 abitanti ed è suddivisa in 48 comuni dislocati in 3 distretti sociosanitari (Piacenza, Levante e Ponente) nella quale esplicano la loro attività il Consorzio Sol.Co. e le cooperative sociali ad esso aderenti.

La città, in linea con il nord Italia, sta sempre di più invecchiando : quasi 200 anziani ogni 100 giovani (0 ai 14 anni). La media italiana è di 144 anziani ogni 100 giovani. Gli anziani a Piacenza rappresentano il 24,4% della popolazione, contro il 22,80% della media regionale. Questa tendenza è oramai in costante peggioramento dagli anni 2000 e non appare reversibile che nel lungo termine. Si deve inoltre considerare la riduzione della fascia di popolazione attiva in grado di far fronte a queste esigenze, dal 65% del 2000 al 62% di oggi: questa fetta di popolazione, inoltre, sta invecchiando al suo interno, e contribuirà nei prossimi anni al peggioramento della tendenza. Difatti, scomponendo la fascia 15-64 in due parti di uguali dimensioni, da uno squilibrio del 10% in favore della componente più anziana si è giunti ad uno squilibrio, sempre del medesimo verso, del 50% sempre nell'ultimo ventennio.

Nonostante la diminuzione del quoziente di natalità (da 8.1 a 7.2 nati per ogni mille abitanti), il carico sulle donne feconde è in sensibile risalita dai primi anni 2000, poiché il numero di donne in età fertile è in sensibile diminuzione anche esso. In una prima battuta, l'impatto è stato del tutto neutralizzato dai saldi migratori, che oramai da qualche anno si dimostrano tuttavia insufficienti nell'arginare la situazione. Anche i numeri relativi all'immigrazione meritano una riflessione. La città è prima in Italia per percentuale di minori stranieri nelle scuole. Il numero di rifugiati e richiedenti asilo è giunto recentemente alle 1500 unità pre-

pandemia, mentre il numero di stranieri complessivamente residenti è il 15% della popolazione, ed è triplicato in 20 anni.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

FINALITA' STATUTARIE

"Il consorzio si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono la mutualità, la solidarietà, l'associazionismo tra cooperative, il rispetto della persona, la priorità dell'uomo sul denaro, la democraticità interna ed esterna. Operando secondo questi principi intende perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso il sostegno e il coordinamento delle cooperative socie e la loro integrazione con altri soggetti pubblici e privati, soci e non. Il Consorzio intende impegnarsi anche in attività di sviluppo e promozione dei valori morali o sociali della Cooperazione all'interno del Movimento Cooperativo Italiano e della società tutta".

MISSION

La mission del Sol.Co. è di "permettere alle singole imprese associate di realizzare più efficacemente le proprie finalità istituzionali, attraverso il coordinamento delle attività delle associate stesse e allo sviluppo di nuovi progetti imprenditoriali a forte valenza e ricaduta sociale".

Questa responsabilità implica una visione critica della realtà circostante, come strumento di interazione rispetto al contesto: Consorzio Sol.Co. Piacenza intende essere un'organizzazione di rete, con elevata reputazione, in grado di impattare positivamente ed efficacemente sui processi economico-sociali del territorio in cui la rete opera. Agisce affinché l'azione propria e delle singole associate, oltre a produrre beni e servizi ad alto valore aggiunto sociale, sia in grado di influenzare significativamente e positivamente l'operato e le relazioni prodotte dagli altri agenti economici del territorio, nell'ottica della Responsabilità Sociale d'Impresa.

Gli indirizzi strategici nei quali si declina tale mission sono:

- promozione attiva del partnerariato e della co-progettazione tra enti pubblici e soggetti privati;
- incremento della quantità e della qualità dei processi di inserimento lavorativo sviluppati dalle imprese sociali e, più in generale, dalle imprese del territorio;
- studio, diffusione ed applicazione di "buone prassi" provenienti da altri territori, che offrano punti di riferimento, stimoli ed orientamenti positivi per l'azione concreta;
- integrazione dell'attività delle cooperative di tipo A e di tipo B, finalizzata a promuovere e diffondere un modello di sviluppo locale che coniughi socialità ed imprenditorialità,
- promozione dell'innovazione all'interno dell'impresa sociale, ovvero della capacità di rispondere ai nuovi bisogni sociali sapendo, in funzione di ciò, modificare ed adattare i propri obiettivi ed i propri assetti organizzativi;
- sostegno ai processi di razionalizzazione ed efficientamento delle singole associate, attraverso l'accentramento in seno al Consorzio di alcune funzioni/attività aziendali, onde consentire alle associate stesse di concentrarsi e specializzarsi maggiormente nel proprio "core business";

- regolazione della concorrenza interna tra le cooperative associate, al fine di evitare fenomeni degenerativi e distorsivi;
- sviluppo di una mutualità interna "regolata" secondo il principio della solidarietà e del reciproco aiuto tra cooperative;
- ampliamento delle opportunità progettuali e di business secondo una procedura flessibile e "selettiva" che consenta la scelta del partner progettuale a seconda del contesto di riferimento.

VALORI DI RIFERIMENTO

Il consorzio nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti valori:

- Centralità della persona: Il termine di riferimento ultimo dell'agire rimane il bisogno della persona, nei suoi aspetti più complessi. Ciò vale in duplice direzione: sia nei confronti degli utenti dei servizi, sia rispetto ai operatori, ovvero coloro che, a vario titolo, offrono le proprie risorse lavorative all'interno nell'organizzazione.
- Partecipazione democratica: Nelle organizzazioni che aderiscono si persegue uno stile decisionale trasparente e partecipato. Tutti gli operatori sono considerati soggetti critici. Ogni socio deve poter contare nella determinazione delle scelte strategiche, sia pur nel rispetto dei meccanismi e dei processi di delega istituzionale.
- Radicamento territoriale: È fondamentale mantenere un forte legame ed un rapporto privilegiato con la comunità, le strutture, gli enti, gli spazi del territorio da cui si origina e proviene il Consorzio. Tale radicamento è presupposto, ed insieme conseguenza, del sopracitato principio della "centralità della persona".
- Perseguimento di legami stabili: Obiettivo non secondario è quello di perseguire, creare e mantenere legami stabili con altri soggetti del Terzo Settore (mondo del Volontariato, Associazioni, Fondazioni).
- Pluralismo: Con Pluralismo si intende la volontà di costruire organizzazioni "laiche", aperte al confronto ed al contributo di tutti, capaci di cogliere e valorizzare "contaminazioni" provenienti da diverse estrazioni e matrici culturali e valoriali.
- Valorizzazione del lavoro cooperativo: È imprescindibile il rispetto e l'applicazione del CCNL e di tutte le normative che tutelano le lavoratrici e i lavoratori.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

ATTIVITA' STATUTARIE

"In relazione ai propri scopi il Consorzio, costituito anche ai sensi dell'art. 8 della legge 381/91, ha per oggetto le seguenti attività:

- a) stimolare la collaborazione tra le cooperative con finalità di promozione umana e di inserimento sociale dei cittadini che soffrono di condizioni di svantaggio e di emarginazione, anche coordinando l'attività tra le cooperative stesse in modo da renderla più produttiva ed incisiva sul tessuto sociale;*
- b) realizzare, anche inserendo al lavoro ex art. 4 L. 381/91, persone svantaggiate, servizi di supporto e di consulenza tecnico-amministrativa ed offrire quant'altro necessario, ivi compreso il sostegno finanziario, alle cooperative consorziate per migliorare la loro efficacia operativa;*
- c) gestire, sia direttamente che come tramite per le cooperative socie, servizi socio sanitari e educativi e attività di inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati ex art. 4 L. 381/91 orientati*

in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta ai bisogni di persone anziane, handicappate, tossicodipendenti, adulti in grave disagio sociale, carcerati, minori, emarginati in genere;

d) gestire attività di formazione e addestramento, realizzate anche con l'ausilio della Regione e del Fondo Sociale Europeo volte a stimolare ed accrescere la coscienza cooperativistica nonché specifiche competenze e professionalità dei soci e di quanti partecipano all'attività delle cooperative;

e) favorire lo sviluppo e la produttività sociale dell'attività lavorativa delle cooperative, anche commercializzandone i prodotti ed offrendo a terzi, ivi compresi enti pubblici e privati – direttamente o tramite convenzioni, protocolli, gare d'appalto, licitazioni, ecc. – prodotti e servizi;

f) attuare, sia direttamente che tramite cooperative socie, iniziative di informazione e sensibilizzazione dei cittadini e degli enti pubblici sui problemi dell'emarginazione;

g) promuovere, coordinare ed eventualmente gestire il rapporto con gli enti pubblici;

h) promuovere e favorire attraverso adeguati interventi il sorgere di nuove iniziative di cooperazione sociale;

i) assumere interessenze o partecipazioni in Cooperative, loro Consorzi ed altre Società;

j) sollecitare e promuovere l'emanazione di provvedimenti legislativi che riconoscano le cooperative sociali.

k) Attività di assistenza e consulenza in materia di politiche attive del lavoro per persone con disabilità e/o svantaggio sociale, sia per le cooperative socie che per soggetti pubblici e privati.

Il Consorzio inoltre promuove, svolge e coordina iniziative atte all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art. 4 legge 381/91 attraverso:

- La gestione, sia direttamente, sia congiuntamente o tramite le cooperative socie, di lavori di sistemazione agraria e forestale, di progettazione, impianto e manutenzione di verde pubblico e privato, di produzione e commercializzazione di prodotti ortoflorovivaistici, nonché servizi ambientali in genere come spazzamento, gestione di isole ecologiche/piazzole per la raccolta differenziata, raccolta e trasporto di rifiuti ingombranti, raccolta e trasporto di rifiuti in genere sia da avviare al recupero che in discarica .

- La gestione di servizi di trasporto merci per conto terzi e attività di custodia e pulizia di strutture sia pubbliche che privata

- L'acquisizione di commesse di lavoro ed appalti di servizi, anche a norma della legge 381/91 in nome e per conto delle cooperative socie.

Il Consorzio può predisporre marchi e denominazioni sociali specifici con cui contraddistinguere i propri servizi e/o prodotti; tali marchi e denominazioni possono essere concesse in utilizzo, anche dietro corrispettivo a terzi, preferibilmente cooperative sociali od a consorzi tra cooperative sociali aventi attività affini, che dovranno impegnarsi al rispetto degli specifici obblighi previsti da apposito regolamento predisposto dal Consiglio d'amministrazione".

ATTIVITA' SVOLTE DAL CONSORZIO

Il Consorzio Sol.Co. Piacenza, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

-La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi

-Lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate

-Supporto allo sviluppo delle imprese cooperative socie.

Per un dettaglio delle attività svolte si veda la sezione n. 6 del presente Bilancio sociale.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

"Il Consorzio potrà svolgere qualunque altra attività connessa ed affine agli scopi sopra elencati, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziaria come attività comunque non prevalente e per il miglior conseguimento dell'oggetto sociale necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi".

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	1995
CGM - Consorzio Gino Mattarelli	2000

ConSORZI:

Nome
Winner Mestieri

Partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Unioncoop srl	€ 309,84
Cooperfidi Italia	€ 250,00
C.G.M. Finance	€ 516,00
Winner Mestieri	€ 12.000,00
Power Energia	€ 25,00
C.G.M.	€ 3.117,00

Contesto di riferimento

CONTESTO ASSOCIATIVO

Il consorzio aderisce attivamente della centrale associativa di Confcooperative, con particolare riferimento a Federsolidarietà Piacenza, che riunisce il settore specifico della cooperazione sociale. Ancora, è stato parte del gruppo cooperativo CGM (consorzio Gino Mattarelli) e attualmente del consorzio regionale Winner Mestieri.

L'organizzazione del Consorzio non nasce da un fatto di speculazione economica, ma è il risultato di un precedente e vasto movimento morale che ha orientato l'animo dei operatori

sociali ad affrontare e risolvere collettivamente i problemi inerenti all'esercizio ed alla tutela delle loro attività." L'obiettivo del Consorzio è "perseguire l'interesse generale della comunità locale alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini" come indica l'articolo n° 1 della legge 381/91, legge fondativa della cooperazione sociale in Italia.

CONTESTO ECONOMICO

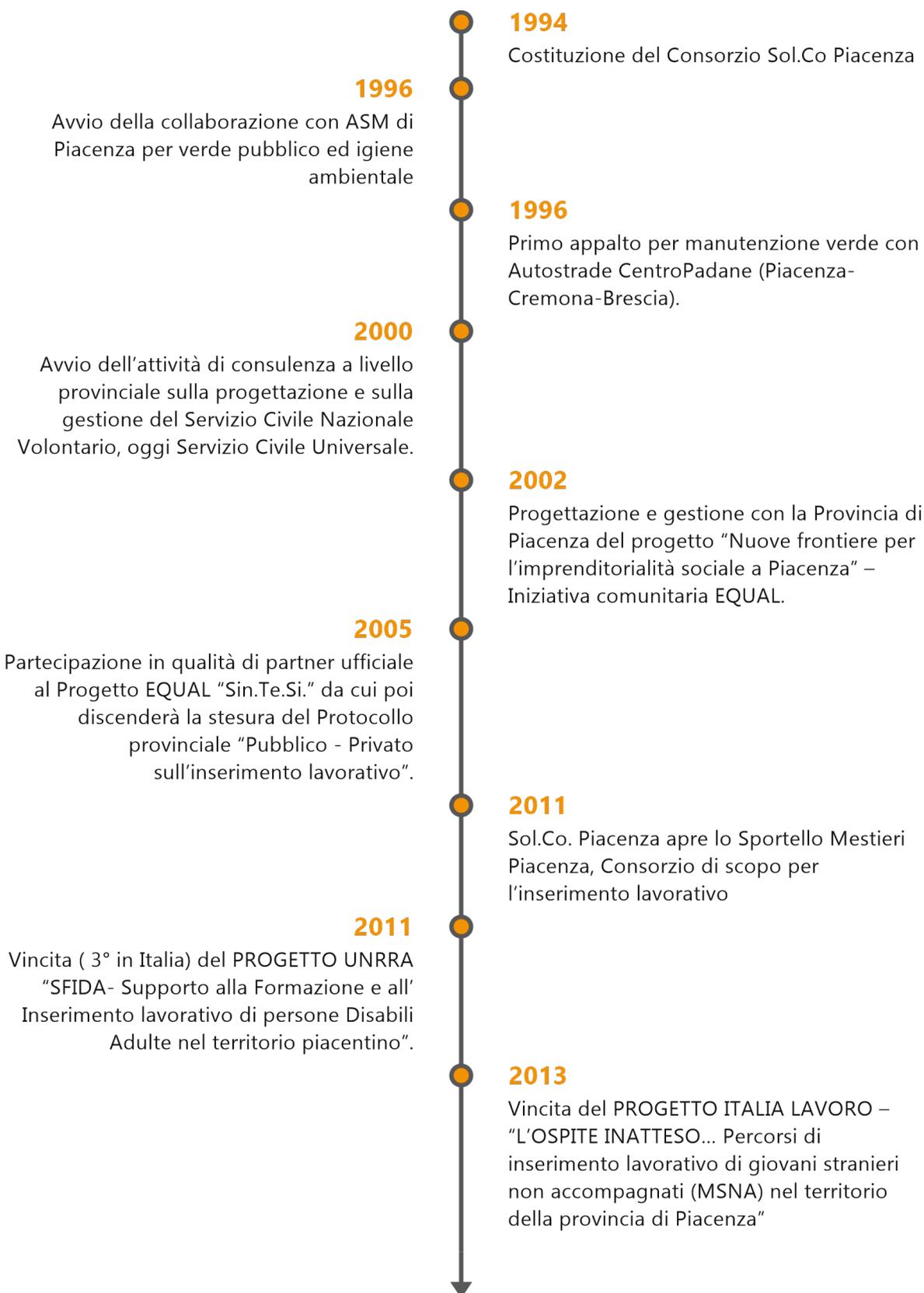
A partire dal primo semestre dell'anno 2020 la diffusione della pandemia di Covid-19, tuttora in corso, ha avuto pesanti ripercussioni sull'intera economia mondiale.

La riduzione dei livelli di attività ha coinvolto tutti i settori. Nell'industria la flessione ha interessato i principali comparti di specializzazione regionale e ha riguardato sia le vendite interne sia quelle sui mercati esteri; soltanto le imprese alimentari e farmaceutiche hanno registrato una dinamica migliore, sostenuta anche dalle esportazioni. Nel terziario la diminuzione dei volumi di attività è stata più marcata per il commercio di beni non alimentari e per i servizi di alloggio e ristorazione.

L'occupazione è diminuita, dopo una prolungata fase espansiva. Gli effetti della crisi in atto sui livelli occupazionali sono stati attenuati dalle misure pubbliche di sostegno al reddito e dal blocco dei licenziamenti. Tutto questo premesso ha scoraggiato la ricerca attiva di un'occupazione, traducendosi in una flessione dei tassi di partecipazione e di disoccupazione. Il fabbisogno finanziario delle imprese, aumentato fortemente nei mesi successivi allo scoppio della pandemia, è stato gradualmente soddisfatto dai finanziamenti bancari. I prestiti alle famiglie hanno rallentato sia nella componente del credito al consumo sia in quella dei mutui per l'acquisto di abitazioni. L'incertezza sulle prospettive ha indotto famiglie e imprese ad accrescere il risparmio a fini precauzionali e ciò si è riflesso in un marcato aumento dei depositi.

Storia dell'organizzazione

Sol.Co. Piacenza è stato costituito nell'aprile del 1994, per iniziativa di tre cooperative del territorio. Da sempre opera nella provincia di Piacenza, allo scopo istituzionale di "perseguire l'interesse generale della comunità locale alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini" (art. 1 L. 381/91, legge fondativa della cooperazione sociale in Italia). Il nome Sol.Co. rappresenta la congiunzione di due parole, "Solidarietà" e "Cooperazione", che esprimono le idee di fondo dell'azione del Consorzio e delle sue associate. Il Consorzio nasce per creare sviluppare sinergia ed integrazioni di vario livello tra le cooperative al fine di garantire loro una maggiore competitività. In questo modo le singole cooperative possono mantenere nel tempo una dimensione più contenuta e una costante vicinanza al territorio ed ai bisogni di riferimento tali da preservarne lo spirito e le finalità originari. Si cerca così di evitare il "gigantismo" delle singole realtà imprenditoriali e le derive economicistiche connesse, formando come raggruppamento di imprese, volumi e massa critica tali da reggere le "sfide" del mercato.



2014

Vincita (3° in Italia) del PROGETTO FER
"PEACE – Percorsi pEr Accompagnare,
aCcogliere e far crEscere" rivolto ai rifugiati
presenti nel territorio piacentino.

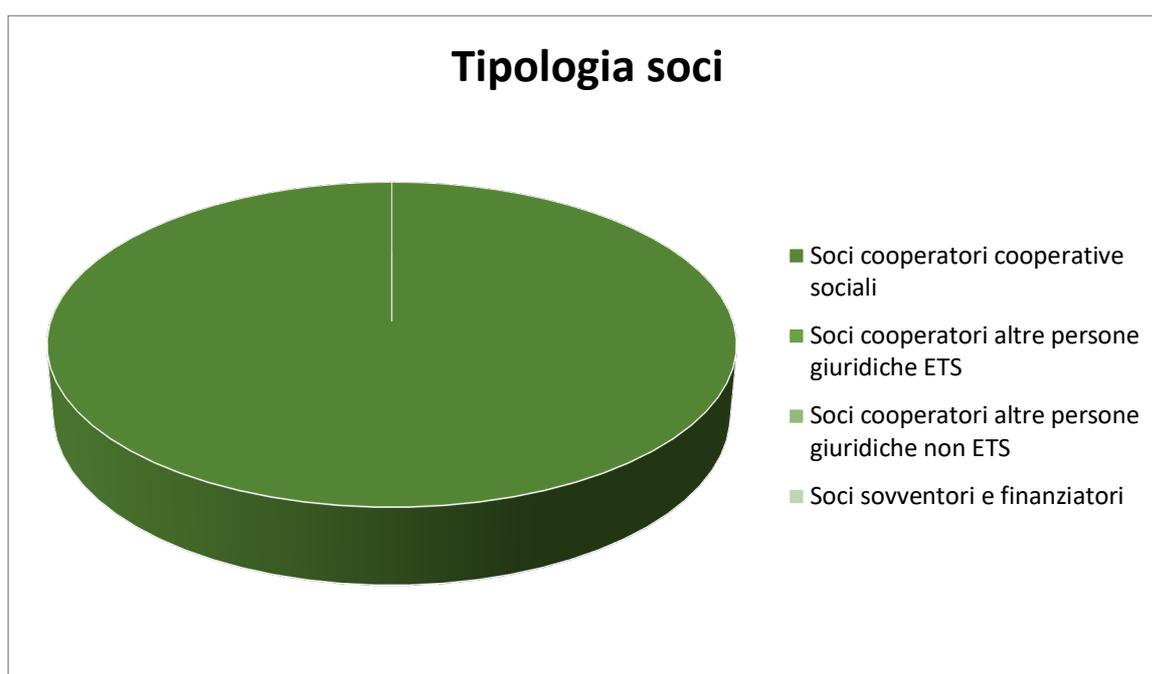


4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Partecipazione (%)	Tipologia soci
15	100,00	Soci cooperatori cooperative sociali
0	0,00	Soci cooperatori altre persone giuridiche ETS
0	0,00	Soci cooperatori altre persone giuridiche non ETS
0	0,00	Soci sovventori e finanziatori

Il consorzio consta di 15 cooperative, di cui 3 di tipo "A", 10 di tipo "B" e 2 di tipo "A+B"; le prime si occupano della gestione dei servizi sociosanitari, formativi e di educazione permanente: le seconde si occupano della gestione di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate nei settori industria, commercio, servizi e agricoltura. La base sociale è rimasta sostanzialmente stabile nel tempo, salvo l'incorporazione tra due cooperative "B" nell'anno 2016 e l'ingresso di due associate di inserimento lavorativo nel 2019. Due cooperative (COTEPI ed Assistenza Plus), tra quelle afferenti al consorzio, sono iscritte ad entrambi gli albi (A+B), questo in virtù di una attività d'impresa ad oggetto plurimo. Il 20% della base sociale è pertanto composto da cooperative A, il 75% da cooperative B e il 5% da A+B.



La rete cooperativa

Nome cooperativa	Tipologia	Sede	Settore prevalente
Geocart	B	Via degli Spinoni 1/A - Piacenza	Verde ed igiene ambientale
Gli Spinoni	B	Via degli Spinoni 1/A - Piacenza	Agricoltura
Il Germoglio	B	Via Bubba, 25 - Piacenza	Vivai, verde, igiene ambientale
La Magnana	B	Via Bubba, 20 - Piacenza	Cooperativa agricola
Co.te.pi. - Educazione & Lavoro	A+B	Stradone Farnese, 96 - Piacenza	Disadattamento ed emarginazione giovanile
L'ippogrifo	A+B	Via G. Battista Scalabrini, 33 - Piacenza	Mediazione culturale, interpretariato, formazione
Des Tacum	B	Via Croce Rossa, 3 - Piacenza	Sgomberi e traslochi, distribuzione prodotti e mercato solidale.
Futura	B	Viale dell'Artigianato, 144 - Piacenza	Inserimento lavorativo
Officine Gutenberg	B	Via Giordano Bruno, 6 - Piacenza	Editoria e comunicazione
Solidarietà manerbiese	B	Via Artigianale n. 9/B - Manerbio (BS)	Verde igiene ambientale
Il nucleo	B	Via Rudiano 3 - Chiari (BS)	Verde igiene ambientale
Xenia b	B	Via Don Carozza, 30/A - Piacenza	Verde igiene ambientale, Forestazione edilizia, pulizie e reception
Solidart	B	Via Riglio 12 - Piacenza	Stampa e consulenze informatiche
Assistenza Plus	A+B	Via Taverna Giuseppe, 129 - Piacenza	Assistenza alla persona, servizi di pulizia.
Goccia di Terra	A	Viale Sant'Ambrogio, 19 - Piacenza	Servizi per persone immigrate

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante dell'impresa	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazioni, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Pier Angelo Solenghi	Sì	M	63	09/07/2020	//	3	//	No	Presidente del CdA
Sergio Bernini	Sì	M	60	09/07/2020	//	3	//	No	Vice Presidente del CdA
Davide Tacchini	No	M	47	09/07/2020	//	2	//	No	Consigliere
Gianluca Del Panno	No	M	49	09/07/2020	//	2	//	No	Consigliere
Daniel Negri	No	M	43	09/07/2020	//	1	//	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
0	Totale componenti (persone)
4	di cui rappresentanti di Soci cooperatori cooperative sociali
0	di cui rappresentanti di Soci cooperatori altre persone giuridiche ETS
0	di cui rappresentanti di Soci cooperatori altre persone giuridiche non ETS
0	di cui rappresentanti di Soci sovventori e finanziatori
1	di cui non soci

Modalità di nomina e durata carica

“La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da tre a undici membri nominati dall'assemblea, in maggioranza appartenenti agli organi amministrativi dei soci. L'Organo Amministrativo dura in carica a tempo determinato o indeterminato, salvo revoca o dimissioni ed i suoi membri sono rieleggibili. L'assemblea dei soci stabilisce di volta in volta il numero dei Consiglieri di Amministrazione e l'eventuale compenso a loro spettante.

Il Consiglio di Amministrazione, se non vi ha già provveduto l'assemblea, ad ogni sua rinnovazione nominerà tra i suoi membri il Presidente ed eventualmente un Vice Presidente. Il consiglio, entro i limiti di legge può delegare, determinandone i poteri, parte delle proprie attribuzioni a uno o più consiglieri”.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso del 2021 si sono tenute 4 riunioni del Consiglio di Amministrazione, con una partecipazione media del 95%.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
Sergio Bernini	Privato
Davide Tacchini	Privato
Gianluca Del Panno	Privato
Daniel Negri	Privato

Tipologia organo di controllo

Ai sensi della vigente normativa in materia, la Cooperativa non è assoggettata all'obbligo di nomina dell'Organo di controllo.

Tuttavia, si sta valutando la possibilità di costituire un comitato di controllo interno al CDA, con funzioni sostanzialmente analoghe a quelle dei sindaci, pur conservando adeguate economie di scala e di scopo. In questo modo, senza intaccare il bilancio e senza rendere pletorica la governance, si acquisirebbe una funzione di controllo posta in una posizione privilegiata: in possesso, sostanzialmente e non solo formalmente, di un adeguato flusso informativo.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 5 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2017	Assemblea ordinaria	12/05/2017	Esame bilancio 2016 Rinnovo cariche Prospettive di sviluppo	47,00	0,00
2018	Assemblea ordinaria	10/05/2018	Esame bilancio 2017 Presentazione Bilancio Sociale 2017	40,00	7,00

			Prospettive di sviluppo		
2019	Assemblea ordinaria	28/06/2019	Esame bilancio 2018 Sostituzione consiglieri dimissionari Presentazione Bilancio Sociale 2018 Prospettive di sviluppo	47,00	6,00
2020	Assemblea ordinaria	09/07/2020	Esame bilancio 2019, presentazione bilancio sociale, prospettive di sviluppo, rinnovo cariche	53,00	0,00
2021	Assemblea ordinaria	30/04/2021	Esame bilancio 2020, presentazione bilancio sociale, prospettive di sviluppo	47,00	0,00

La partecipazione alla vita sociale della Cooperativa è attiva e democratica.

Nel corso delle Assemblee, i soci discutono e approvano il bilancio annuale di esercizio ed esprimono il loro voto per il rinnovo delle cariche sociali alla scadenza del Consiglio di Amministrazione.

Al di là delle Assemblee convocate a norma di Statuto ci sono altri momenti di confronto con le associate a seconda dei temi da trattare che possono coinvolgere tutte o in parte la compagine sociale.

Nulla vi è da rilevare ulteriormente rispetto agli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione dei Soci.

Lo statuto prevede il voto plurimo? No

Mappatura dei principali stakeholder

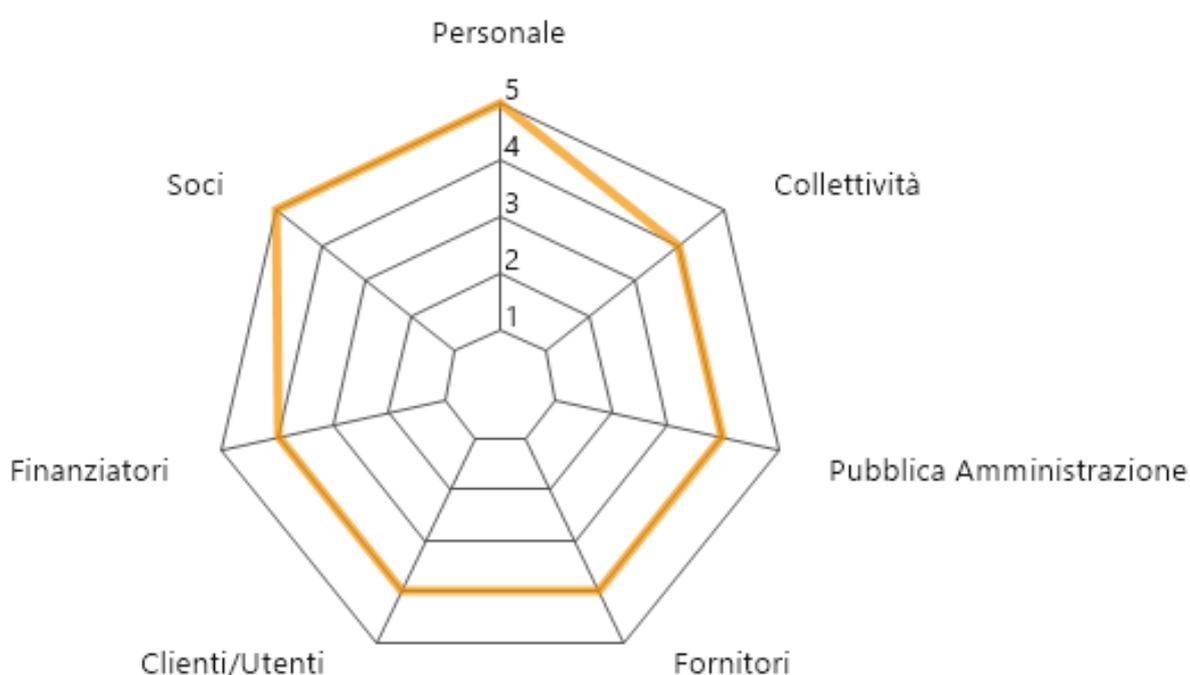
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità da 1 (min.) a 5 (max.)
Personale	La risorsa umana è ormai la componente più importante di qualsiasi azienda, ancor più per un consorzio di cooperative sociali che ha nello statuo la valorizzazione proprio delle risorse umane. Nel corso dell'anno si è provveduto a somministrare un questionario per verificare il grado di soddisfazione dei lavoratori ed accogliere eventuali proposte migliorative.	5
Soci	I soci rappresentano il riferimento principale e indicano in Assemblea le linee guida.	5
Finanziatori	Con gli istituti di credito si è instaurato negli anni un rapporto di fiducia e collaborazione che va oltre il mero rapporto commerciale.	4
Clienti/Utenti	Il Consorzio è sempre stato attento a garantire la miglior qualità del servizio reso e non si è mai sottratto alle richieste dei clienti/utenti.	4
Fornitori	Laddove possibile si privilegia il rapporto con enti appartenenti al movimento cooperativo.	4
Pubblica Amministrazione	Sempre più la collaborazione con la pubblica amministrazione diventa fondamentale o	4

	strategica per la cooperazione sociale (co-programmazione e co-progettazione). In tal senso il Consorzio in collaborazione con Confcooperative ha organizzato seminari e convegni di approfondimento.	
Collettività	In ottica di mutualità esterna (propria della cooperazione sociale) si è sempre privilegiata l'attenzione alla Comunità di riferimento.	4

Percentuale di Partnership pubblico: 97,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



Tipologia di collaborazioni:

Le collaborazioni del "Consorzio Sol.Co. Piacenza" sono vastissime e nascono con esso, perché fondative del suo operato. Se, come è sempre stato, "il Solco" vuole essere un soggetto che crea sinergie interne ed esterne, la collaborazione con il tessuto sociale, culturale ed economico dell'ambiente che lo ha visto nascere è imprescindibile, a partire dai soggetti

pubblici prossimi, per così dire, come Comune di Piacenza, Provincia di Piacenza e Comuni dei distretti di Levante e Ponente, fino a collaborare con reti che coprono il territorio regionale e nazionale. Tramite progetti di portata europea, il consorzio è stato parte di gruppi di lavoro che hanno coinvolto anche realtà europee.

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

Nel corso del 2021 Il Consorzio Solco ha promosso l'attivazione di n. 2 rilevazioni di feedback.

1. Questionario sulla soddisfazione dei dipendenti (in collaborazione con Dipartimento di Sociologia e Diritto dell'Economia dell'Università di Bologna).
Il questionario è stato somministrato a tutti i dipendenti del consorzio per indagare la loro condizione occupazionale ed il loro grado di soddisfazione e benessere all'interno nel luogo di lavoro. Si sono ricevute 16 risposte, a fronte di 21 dipendenti, con un tasso di adesione del 77%.
2. Questionario sulla soddisfazione delle Cooperative associate.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Dove non specificato diversamente, i dati si intendono riferiti alla data del 31/12/2021.

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
28	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
6	di cui maschi
22	di cui femmine
5	di cui under 35
11	di cui over 50

N.	Cessazioni
6	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
5	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
16	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
14	di cui femmine
4	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato



U.L.A. (Unità Lavorative Annue) anno 2021: n. 15,54 unità

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

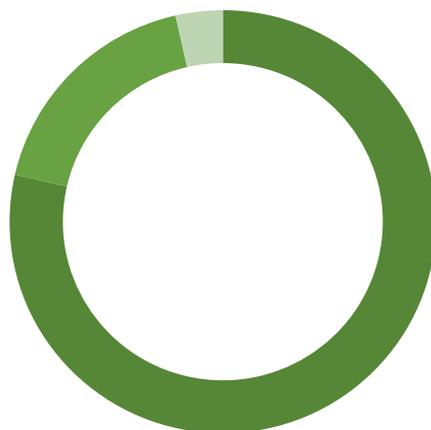
Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	10	18
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	10	15
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	3



Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	28	17
< 6 anni	22	11
6-10 anni	5	5
11-20 anni	0	0
> 20 anni	1	1

Anzianità aziendale



■ < 6 anni ■ 6-10 anni ■ 11-20 anni ■ > 20 anni

N. dipendenti	Profili
20	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
3	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
5	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
4	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
4	psicologi/ghe
1	sociologi/ghe
2	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
9	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
16	Diploma di scuola superiore
3	Licenza media
0	Altro



Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
1	Totale persone con svantaggio	1	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate**Formazione professionale:**

Destinatari	TIPOLOGIA PERCORSO	PERIODO
Presidente	LA VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE NELLA COOPERAZIONE SOCIALE DI FEDERSOLIDARIETÀ	febbraio - giugno 2021

Dipendenti interni sede centrale	Comunicazione consapevole e crescita individuale e Mediazione aziendale e gestione dei conflitti in azienda - percorso Foncoop	luglio - settembre 2021
Operatori sportello Informasociale	Tematiche gestione smartworking e tecniche lavoro in team - - percorso Foncoop	settembre - dicembre 2021
Dipendenti interni sede centrale	Sistema aziendale di certificazione ambientale ISO 14001 e applicazione - percorso Foncoop	settembre - dicembre 2021

Formazione specifica per operatori "Informasociale":

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria
100	IL LAVORO SOSTENIBILIE - LAVORARE BENE INSIEME Organizzatore: Consorzio Sol.Co Docente: Daniele BISAGNI Data svolgimento: dal 12/10/2021 al 15/02/2022	10	10	No
100	IL LAVORO SOSTENIBILIE - LAVORARE BENE INSIEME Organizzatore: Consorzio Sol.Co Docente: Matteo ZANGRANDI Data svolgimento: dal 19/10 al 14/12/2021	10	10	No
4	RICHIEDENTI ASILO E RIFUGIATI CON DISABILITÀ IN ITALIA Organizzatore: Regione Emilia-Romagna, ANCI Emilia-Romagna, EducAID	2	2	No

	e DPI Italia APS Docenti: vari Data svolgimento: 27/09/2021			
--	--	--	--	--

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
10	Totale dipendenti indeterminato	3	7
2	di cui maschi	1	1
8	di cui femmine	2	6

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
15	Totale dipendenti determinato	3	12
2	di cui maschi	1	1
13	di cui femmine	2	11

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
3	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
3	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Il Consorzio non si avvale di volontari per lo svolgimento delle proprie attività.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
--	--------------------	--------------------

Membri Cda	Indennità di carica	30.000,00 €
Organi di controllo	Non previsto	0,00
Dirigenti	Non previsto	0,00
Associati	Non previsto	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociali (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo)**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

€ 28.121,72 / € 19.643,67

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Nessuna.**

Politica occupazionale

Per quanto attiene alla politica occupazionale del Consorzio, si sottolinea il grande contributo della occupazione femminile ed una età media dei dipendenti relativamente giovane: l'interdipendenza tra questi due fenomeni merita di essere rimarcata.

Il Consorzio dispone di personale adeguatamente preparato, anche per il mezzo di periodici momenti di formazione interna ed esterna, che dimostra una buona fidelizzazione.

Il consorzio svolge attività di sede locale di ente accreditato (SLEA) di Confcooperative-Federsolidarietà gestendo volontari in servizio civile sia di cooperative ad esso associate che di cooperative aderenti a Federsolidarietà. Non ha tuttavia volontari inseriti presso la propria sede.

La politica contrattuale è improntata ad una consistente stabilità dei rapporti di lavoro.

Struttura operativa

Viene di seguito ripresa la struttura operativa del consorzio, con una scomposizione in aree funzionali. Si vuole rimarcare che queste funzioni non sono compartimenti stagni, ma interagiscono per soddisfare le differenti necessità dei soci e dei portatori di interesse, possono anche relazionarsi, senza necessità di ulteriore supporto esterno, con le strutture delle cooperative afferenti.

- Direttore generale: ha la responsabilità operativa delle decisioni assunte in seno al CdA, sovrintende e coordina in senso generale tutte le attività del Consorzio. In base a riconosciute esigenze, il CdA si riserva, espressamente, di assegnare una più ampia delega al direttore rispetto a determinate problematiche e/o aree di responsabilità.
- Area amministrazione e contabilità: ad essa afferiscono le funzioni amministrative e segretariali generali, oltre alla tenuta della prima nota contabile. La figura che vi opera gestisce di concerto con il direttore i rapporti ordinari con i consulenti esterni.
- Area progettazione e sviluppo: si occupa di individuare nuovi servizi e opportunità di "business" per il consorzio e le sue associate. Studia e tiene monitorato, con costanza, il panorama delle agevolazioni locali, nazionali, comunitarie che possono interessare le cooperative associate e gli enti/imprese, in generale, del territorio. Progetta e gestisce progetti complessi a valere su bandi anche in partnership con enti pubblici. L'area si rapporta con l'ente di formazione Irecoop, oltre che con altre agenzie formative del territorio creando comuni opportunità e sinergie in termini progettuali.
- Area dell'inclusione sociale e lavorativa: si occupa di studiare ed elaborare progetti a favore di soggetti svantaggiati e/o a rischio di emarginazione sociale, con riferimento alle diverse dimensioni esistenziali (lavorativa, abitativa, sanitaria, partecipazione alla vita civile, relazioni personali e sociali). I progetti vengono realizzati attraverso un approccio dal basso, partendo dalle esigenze delle persone intercettando le opportunità di finanziamento e supporto economico proposte da bandi pubblici ed enti privati. Per la parte dell'inserimento lavorativo, l'area si avvale di uno strumento operativo ad hoc, il consorzio di scopo "Winner Mestieri", consorzio di cooperative sociali, nato all'interno della rete CGM in possesso di autorizzazione da parte del Ministero del Welfare per l'erogazione di servizi al lavoro. A Piacenza la sede locale di Winner Mestieri, al cui interno sono collocati operatori specializzati, risponde alle logiche e alle strategie d'area elaborate dal Consorzio Sol. Co. rappresentandone l'articolazione operativa. Attraverso Winner Mestieri si sono attivati, negli anni, diversi tirocini formativi che, oltre alle cooperative sociali, hanno coinvolto anche imprese profit del territorio provinciale.
- Area promozione e comunicazione: si occupa di diffondere la comunicazione e l'informazione sull'attività del Sol. Co. e delle cooperative associate sia all'interno della base associativa, sia all'esterno, nei confronti del territorio. In base alle esigenze e alle richieste delle associate, l'area è in grado di supportare le singole cooperative nell'organizzazione e nella gestione di eventi e iniziative specifiche. L'area è presidiata da un responsabile che attiva, di volta in volta, contributi ed apporti in seno al Consorzio e alle singole cooperative.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Cambiamenti sulle cooperative sociali socie, 1.1 Miglioramento/mantenimento della posizione di mercato e qualità dei servizi resi dalle cooperative socie e 1.1 IG Attivazione di e supporto a processi di innovazione interna agli enti associati:

Nel 2021 abbiamo richiesto ed ottenuto un finanziamento dalla Fondazione per meglio strutturare l'Ufficio Progettazione finalizzato anche all'attivazione e/o supporto ai processi di innovazione.

Qualità e innovazione dei servizi, Avvio servizi innovativi e 2.1 IG avvio o consolidamento di progettualità innovative, apertura di nuove aree di attività:

La struttura di cui sopra (Ufficio Progettazione ampliato) avrà una ricaduta nell'anno 2022.

Qualità e innovazione dei servizi, Qualificazione ed efficacia dei servizi resi alle cooperative socie e 2.2 IG innovazione nel rapporto con gli enti soci:

Si è cercato di interloquire maggiormente con le cooperative socie (vedi anche questionario somministrato).

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e 3.1 IG consolidamento del rapporto tra enti soci e/o innovazioni nel rapporto con e tra le comunità di riferimento:

Proprio con il progetto ottenuto dalla Fondazione si sta operando in accordo con il CSV ad attivare percorsi innovativi (in area Welfare) con la comunità di riferimento.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Stimolo all'innovazione e l'efficientamento della P.A. e delle politiche pubbliche e 4.1 IG iniziative (anche co-progettate) e innovazioni nel rapporto con le pubbliche amministrazioni anche ai fini dell'efficientamento delle politiche pubbliche:

Lo stesso Progetto punta al coinvolgimento della P.A. (Coprogrammazione e coprogettazione).

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e 5.1 IG Iniziative di miglioramento della sostenibilità ambientale degli enti soci e delle comunità di riferimento:

Abbiamo iniziato come Consorzio il processo di Certificazione Ambientale UNI EN ISO 14001. Nella compagine societaria sono già attive alcune realtà che si occupano di sostenibilità ambientale.

Sviluppo tecnologico e digitale, 6.1 Utilizzo di ICT e 6.1 IG Introduzione di tecnologie e strumenti digitali nella produzione ed erogazione dei servizi resi dagli enti soci etc...:

Per ora lo sforzo si è concentrato sul Consorzio (rifacimento Sito, implementazione del Cloud, apertura presso gli sportelli Informasociale della postazione PC dedicata agli utenti). Partirà nel giugno 2022 il servizio civile digitale con una persona dedicata proprio al supporto sia delle associate che dell'utenza (es. Informasociale).

Output attività

Oltre alle attività istituzionali, molte delle quali vengono svolte direttamente dalle cooperative aderenti, il Consorzio promuove attivamente progettazioni di rete tra cooperative aderenti, enti pubblici, cooperative non aderenti e stakeholders della società civile, finalizzati alla crescita della comunità e alla risposta dei bisogni sociali emergenti.

In particolare il Consorzio mira ad operare come "agente promotore di reti" per l'empowerment progressivo e armonico delle capacità di progettazione e sinergia tra le coop del territorio e gli stakeholders istituzionali e della società civile, contribuendo attivamente all'innovazione dei servizi sociali nel territorio e alla sperimentazione di nuove contaminazioni anche tra soggetti (profit e non profit) che solitamente non sono abituati a lavorare insieme.

In particolare nel 2021 il Consorzio è stato attivo nella redazione e realizzazione di:

- progetti relativi all'utenza immigrata e progetti finalizzati all'accoglienza dei richiedenti asilo, sviluppando in maniera propositiva le relazioni in atto con la Prefettura di Piacenza e le cooperative aderenti che sono attive in tale ambito;
- -progetti rivolti, in sinergia con altre cooperative, alla promozione e supporto dell'occupazione giovanile attraverso la valorizzazione dei servizi rivolti al mondo giovanile e alla realizzazione di consulenze ad hoc ai giovani che intendono sviluppare attività imprenditoriali o progetti a favore della collettività (Bando Giovani Progetti del Comune di Piacenza, Culturability, scambio e conoscenza buone prassi di altri territori);
- -consulenze a favore dei Distretti socio sanitari (Uffici di Piano) finalizzate ad un miglioramento complessivo della governance territoriale;
- -progetti finalizzati all'implementazione nel territorio di strategie di welfare rigenerativo rivolto alle utenze a rischio di emarginazione in carico ai servizi per problematiche connesse alla povertà (progettualità inerenti l'ambito delle attività responsabilizzanti con il Comune di Piacenza e i punti di contatto con le politiche attive del lavoro attraverso il raccordo con il Consorzio WinnerMestieri, la Provincia di Piacenza e gli enti di formazione per la realizzazione operativa dei disposti della L.R.14/2015);
- -iniziative di rete volte alla costruzione di partnership finalizzate alla presentazione di progettazioni nazionali innovative (in particolare Progetto Giovani Connessi, promosso dal Gruppo Cooperativo CGM sul bando nazionale sulla povertà educativa-Bando Adolescenza, in sinergia con altri 6 territori provinciali di tutta Italia, per un totale di 80 partner tra cooperative e istituzioni scolastiche;
- - progetti di rete su fondi UE nati nell'alveo della comune appartenenza a Confcooperative (in particolare, Fami Casp-ER, in partnership con altre cooperative attive in ambito migratorio per la gestione di iniziative a favore del sostegno all'accesso ai servizi sociosanitari territoriali di rilievo regionale);
- -progetti di servizio civile nazionale presentati anche per cooperative non aderenti e per associazioni di volontariato aderenti al Centro di Servizio per il Volontariato CSV Emilia, finalizzati alla crescita di opportunità del sistema del servizio civile nel territorio, per un totale di 8 diverse progettazioni;

- servizi rivolti all'implementazione di attività innovative di comunicazione e informazione tra la P.A. e il cittadino, tramite il servizio Informasociale e le sue articolazioni operative, in sinergia con il Comune di Piacenza.

Servizi resi DIRETTAMENTE dal Consorzio agli Utenti finali

- ✓ Servizi per Cooperative associate, altre cooperative, P.A. e progetti di rete
- ✓ Supporto per accesso a bandi e finanziamenti
- ✓ Attività di consulenza
- ✓ Attività di formazione
- ✓ General contractor e altre attività di coordinamento di commesse
- ✓ Incontri per regolamentare la competizione fra cooperative
- ✓ Servizi resi ad Enti Pubblici

Servizi resi INDIRETTAMENTE dal Consorzio agli Utenti finali

Are di intervento

	<i>Agricolo/verde</i>	<i>Industriale/artigianale</i>	<i>Servizi pubblici</i>
<i>Alcooldipendenti</i>	X	X	
<i>Detenuti</i>	X	X	
<i>Ex- tossicodipendenti ed ex-alcoolisti</i>	X	X	X
<i>Ex-detenuti che non abbiano trovato ancora impiego</i>	X	X	
<i>Giovani in ricerca di primo impiego</i>			X
<i>Invalidi fisici, psichici e sensoriali</i>	X	X	X
<i>Minori in età lavorativa in situazione di difficoltà familiari</i>			X
<i>Pazienti psichiatrici ed ex degenti in istituti psichiatrici</i>	X	X	
<i>Tossicodipendenti</i>	X	X	

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia: //

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Nulla da aggiungere

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Certificazione del Sistema di Gestione per la Qualità alla norma UNI EN ISO 9001-2015 per i processi: Progettazione, acquisizione contratti, coordinamento e controllo di progetti e servizi in ambito socioassistenziale, educativo anche finalizzato all'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate, rivolti alle cooperative associate ed altri soggetti del privato sociale, terzo settore, istituzioni.

Nessun reclamo.

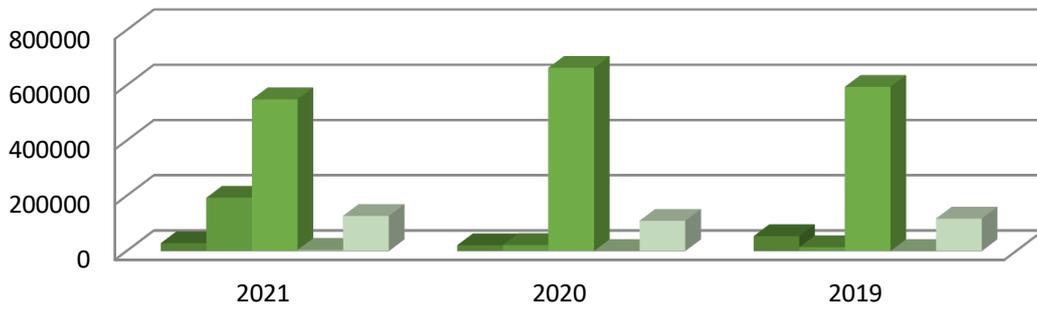
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi:

	2021	2020	2019
Ricavi diretti da Privati-Imprese e Cittadini	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi diretti da Privati-Non Profit	28.500,00 €	21.000,00 €	54.097,18 €
Contributi pubblici	193.030,30 €	21.719,66 €	13.984,08 €
Ricavi diretti da altri enti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi diretti da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi diretti da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	549.365,53 €	663.494,63 €	594.640,13 €
Contributi privati	4.000,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	127.254,65 €	109.417,19 €	117.360,15 €
Ricavi General Contractor da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da Privati-Imprese e Cittadini	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €

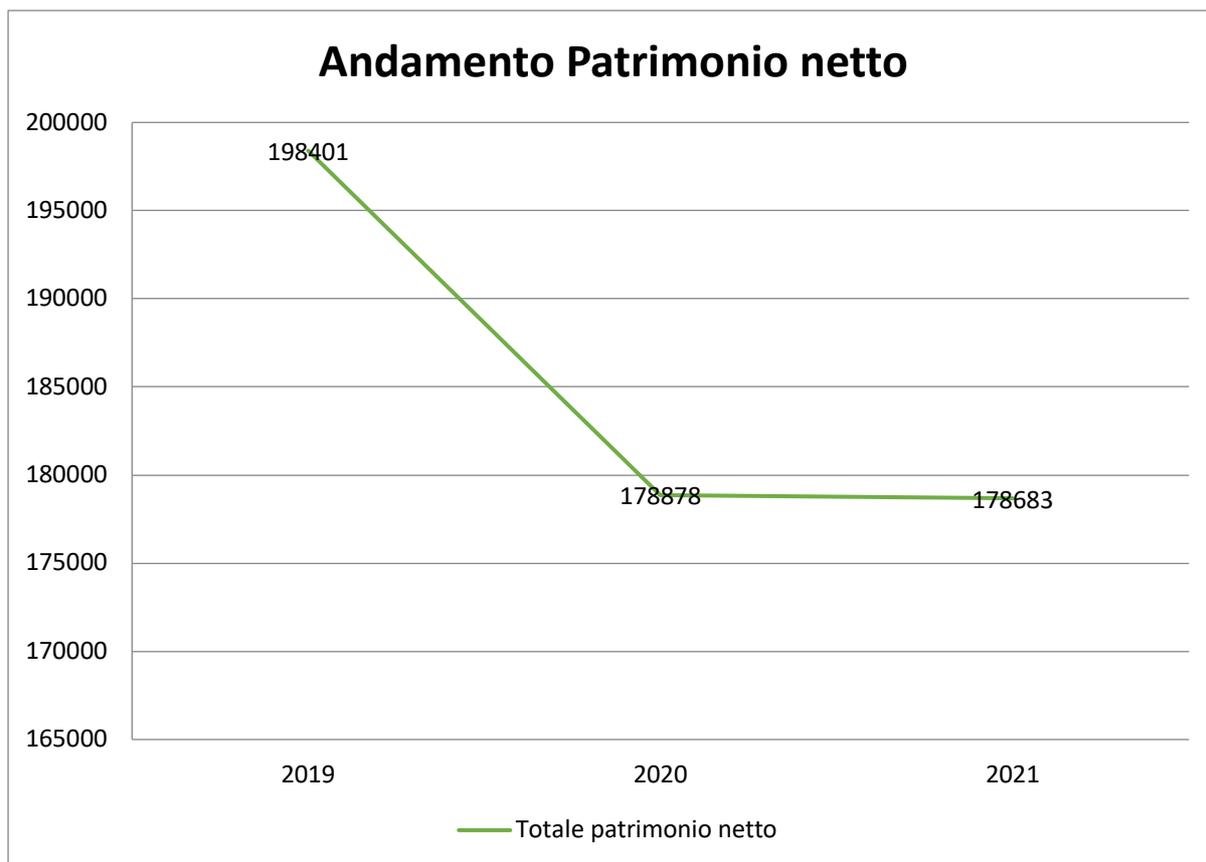
Ricavi e proventi



- Ricavi diretti da Privati-Non Profit
- Contributi pubblici
- Ricavi diretti da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi
- Contributi privati
- Ricavi General Contractor da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	9.432,00 €	9.932,00 €	9.932,00 €
Totale riserve	168.941,00 €	188.132,00 €	177.184,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	310,00 €	-19.186,00 €	11.285,00 €
Totale Patrimonio netto	178.683,00 €	178.878,00 €	198.401,00 €



Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	310,00 €	-19.186,00 €	11.285,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	16.128,00 €	-10.962,00 €	25.545,00 €

Composizione Capitale Sociale:

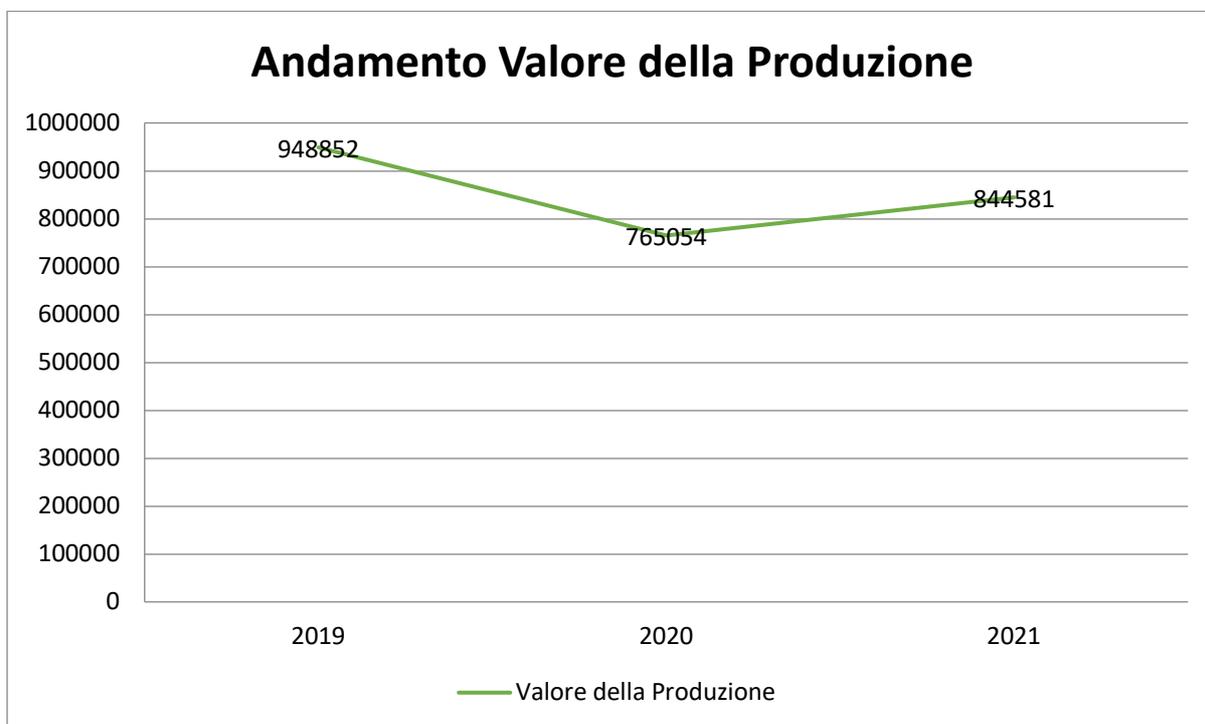
Capitale sociale	2021	2020	2019
Capitale sociale versato Soci cooperatori cooperative sociali	9.432,00 €	9.932,00 €	9.932,00 €
Capitale sociale versato Soci cooperatori altre persone giuridiche ETS	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Capitale sociale versato Soci cooperatori altre persone giuridiche non ETS	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Capitale sociale versato Soci sovventori e finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
---	--------	--------	--------

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

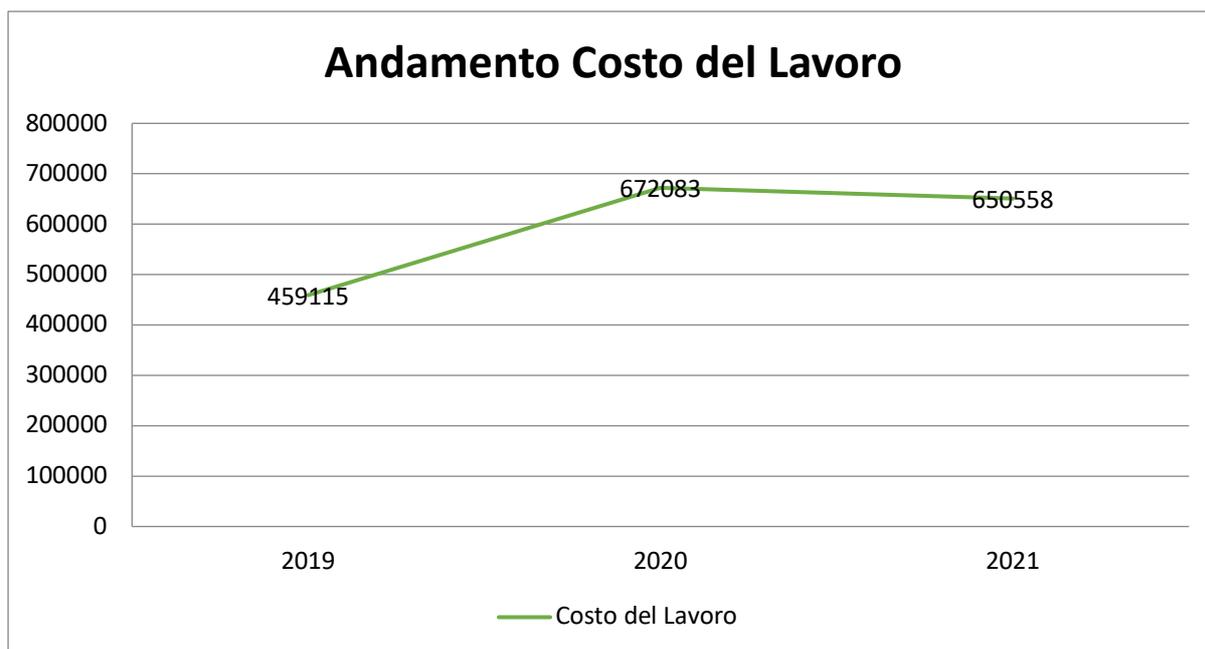
Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	844.581,00 €	765.054,00 €	948.852,00 €



Costo del lavoro:

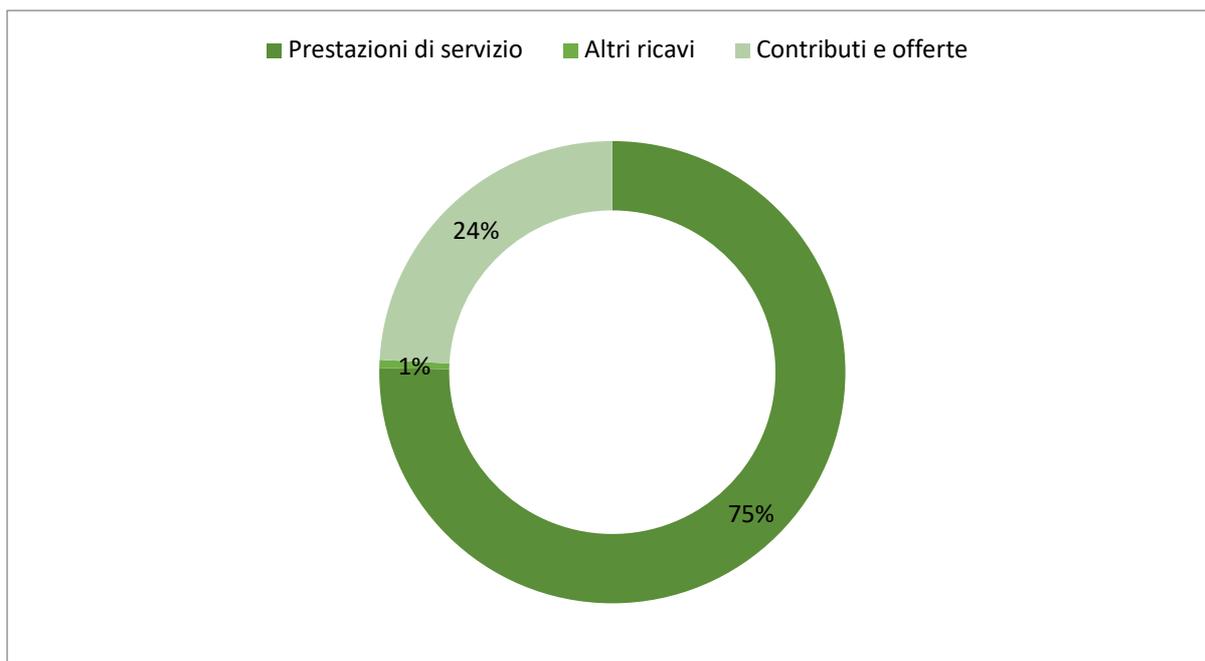
	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	512.679,00 €	427.543,00 €	375.292,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	137.879,00 €	244.540,00 €	83.823,00 €
Peso su totale valore di produzione	77,00 %	87,00 %	48,00 %



Capacità di diversificare i committenti

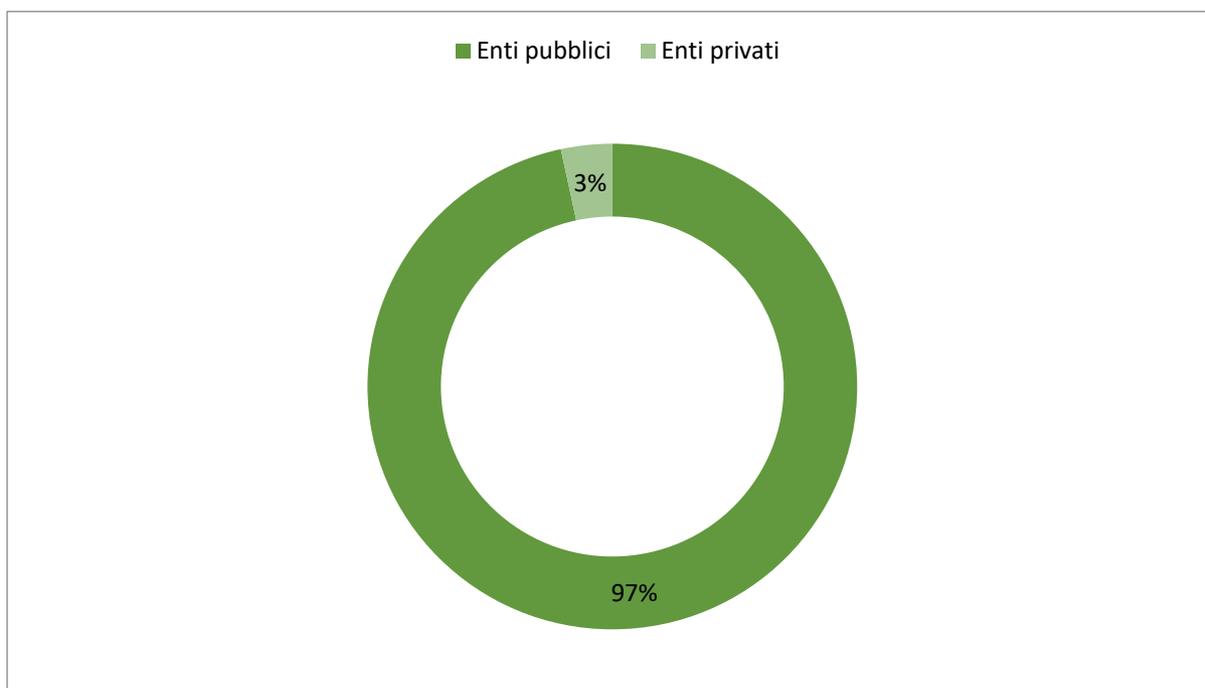
Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	614.475,00 €	28.500,00 €	642.975,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	4.576,00 €	0,00 €	4.576,00 €
Contributi e offerte	197.030,00 €	0,00 €	197.030,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €



Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	816.081,00 €	97,00 %
Incidenza fonti private	28.500,00 €	3,00 %



Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Nel corso dell'anno 2021 non sono state effettuate iniziative di raccolta fondi.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Nulla da segnalare.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Nessuna particolare criticità emersa

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale

- ✓ Utilizzo energia da fonti rinnovabili: Fornitura energia elettrica prodotta da fonti rinnovabili (Power Energia)
- ✓ Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: Teleriscaldamento
- ✓ Smaltimento rifiuti speciali: Attraverso ditte autorizzate

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

- ✓ Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita
- ✓ Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)
- ✓ Interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Segnaliamo tre interventi che sono stati rafforzati nell'anno 2021:

1) Sportelli "Informasociale" con il Comune di Piacenza: riorganizzazione del servizio con miglioramento dei supporti informatici non solo per gli operatori ma anche per i cittadini che si rivolgono al servizio, In particolare si garantisce la fruibilità e l'assistenza all'uso del PC con postazione dedicata per tutti quei cittadini che non posseggono tale strumento e/o comunque non sono in grado di utilizzarlo (questo è diventato ormai necessario per permettere ai cittadini di istruire le domande per ottenere vari benefici, dalle case popolari ai vari tipi di sussidi sociali).

2) Oltre che la consueta attività delle cooperative associate di inserimento lavorativo nel 2021 nonostante la pandemia si è rafforzato lo strumento dello Sportello Mestieri che si occupa dell'inserimento lavorativo dei soggetti a rischio di esclusione sociale promuovendo tirocini lavorativi che possono evolvere in contratti di lavoro.

3) Perseguendo le sue finalità il consorzio in collaborazione con la Confcooperative ha promosso per quanto di sua competenza nuove attività imprenditoriali sia per le cooperative associate che più in generale favorendo la forma cooperativa per la nascita di nuove imprese.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessun contenzioso rilevante ai fini della rendicontazione sociale.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Nulla da rilevare in aggiunta a quanto già evidenziato in precedenza su questi aspetti. La Cooperativa svolge la propria attività rispettando la parità di genere, i diritti umani e agisce condividendo il principio del contrasto alla corruzione.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'approvazione del bilancio d'esercizio e del bilancio sociale avviene durante l'Assemblea annuale.

Per la redazione del bilancio sociale gli amministratori si sono confrontati in incontri informali e riunioni, con l'assistenza metodologica di Confcooperative Piacenza.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Durante l'Assemblea dei soci si approvano il bilancio d'esercizio e il bilancio sociale e si discute su tutti gli ambiti di competenza della stessa.

Nel corso delle riunioni per l'elaborazione del bilancio sociale si è ripercorso l'andamento dell'esercizio chiuso al 31/12/2021 evidenziando le criticità emerse e le soluzioni adottate.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Relazione organo di controllo

Ai sensi della vigente normativa in materia, la Cooperativa non è assoggettata all'obbligo di nomina dell'Organo di controllo.

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).